

**STATUTEN VAN DE
STICHTING
SOCIAAL FONDS
VAN
NEDERLANDSE
UNILEVER
BEDRIJVEN B.V.**

**Stichting Sociaal Fonds NUB
Postbus 760
3000 DK ROTTERDAM**



Artikel I - Naam en zetel

De Stichting draagt de naam **Stichting Sociaal Fonds van Nederlandse Unilever Bedrijven B.V.** Zij is gevestigd te Rotterdam.

Artikel II - Begripsomschrijvingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

Fonds: deze Stichting

Bestuur: het bestuur van dit Fonds

Aangeslotenen: de bij dit Fonds krachtens artikel VII van deze statuten aangesloten personen

Onderneming: Nederlandse Unilever Bedrijven B.V. te Rotterdam en de door haar directie aangewezen onderhorige maatschappijen

Directie: de directie van Nederlandse Unilever Bedrijven B.V.

Werknemer: de werknemer in vaste dienst van een der ondernemingen, werkzaam op een door de directie van Nederlandse Unilever Bedrijven B.V. aangewezen locatie

Ondernemingsraden: de ondernemingsraden van de ondernemingen

Gepensioneerde: de gepensioneerde werknemer, alsmede de oud-werknemer behorende tot een der door het bestuur aangewezen categorieën.

Artikel III - Vermogen

Het vermogen wordt gevormd door:

- a. het bedrag dat is afgezonderd bij de oprichting
- b. de periodieke bijdragen van de aangeslotenen
- c. bijdragen van de onderneming
- d. schenkingen, erfstellingen en andere toevallige baten
- e. interesten

Artikel IV - Inhouding maandelijkse bijdragen

De bijdragen der aangeslotenen worden maandelijks met toestemming van de aangeslotenen afgehouden van het salaris, de uitkering of het pensioen der betrokkenen en aan het Fonds afgedragen.

Artikel V - Doel

Het Fonds stelt zich ten doel:

- a. Het verlenen van geldelijke steun aan de aangeslotenen van het Fonds in geval van financiële moeilijkheden, welke buiten de verantwoordelijkheid van de betrokkene zijn ontstaan en waarvoor redelijkerwijs geen risicodkking mogelijk was;
- b. Het Fonds beoogt geen winst te maken.

Artikel VI - Steunverlening

- a. Of en zo ja in welke mate de in artikel V bedoelde steun zal worden verleend, zal van geval tot geval door het bestuur worden vastgesteld;
- b. bij het verlenen van steun zal rekening worden gehouden met de sociale indicatie, waarbij vooral aandacht zal worden geschonken aan de financiële draagkracht van betrokkene gezien zijn gezinsomstandigheden. Steunverlening zal slechts worden gegeven, voor zover de geldmiddelen van het Fonds toereikend zijn;
- c. om voor het verkrijgen van steun in aanmerking te kunnen komen dient de aangeslotene tenminste drie maanden bij het Fonds aangesloten te zijn geweest;
- d. aanvragen voor uitkering moeten gericht worden aan het bestuur van het Fonds;
- e. zij die voor steunverlening in aanmerking wensen te komen zijn gehouden alle inlichtingen te verstrekken die het bestuur noodzakelijk acht en dienen zich te onderwerpen aan alle door het bestuur noodzakelijk geachte controlemaatregelen;
- f. de bestuursleden zijn verplicht tot geheimhouding van alle ontvangen inlichtingen;
- g. de aanvragen voor uitkering moeten voor de eerste dag van een kalendermaand worden ingediend en zullen als ze voor uitkering in aanmerking komen vóór het einde van de volgende kalendermaand door of namens het bestuur worden uitgekeerd;
- h. aanvragen die betrekking hebben op kosten uit een voorgaand kalenderjaar dienen uiterlijk op 1 juli van het lopend kalenderjaar bij het Bestuur te zijn ingediend;
- i. in uitzonderingsgevallen kan het bestuur tussentijds tot betalingen van uitkeringen overgaan.

Artikel VII - Aangeslotenen

Aangeslotenen van het Fonds kunnen zijn alle werknemers en, behoudens het bepaalde in de artikelen VIII en IX, gepensioneerden.

Artikel VIII - Aanvraag tot aansluiting

- a. Aanvragen tot aansluiting bij het Fonds dienen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend;
- b. Uitsluitend werknemers kunnen zich aanmelden;
- c. Indien aansluiting bij het Fonds wordt geweigerd is het bestuur verplicht de redenen voor deze weigering aan betrokkenen mede te delen.

Artikel IX - Einde aansluiting

De aansluiting bij het Fonds eindigt:

- a. door en tegelijkertijd met beëindiging van de dienstbetrekking van de aangeslotenen bij de onderneming, tenzij de aangeslotene op dat tijdstip tenminste één jaar aangesloten is geweest en hetzij de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, hetzij komt te behoren tot een der in artikel II bedoelde categorieën;
 - b. door schriftelijke opzegging van een aangeslotene aan het bestuur met inachtneming van een opzeggingstermijn van één kalendermaand;
 - c. door royerung krachtens artikel X;
- Op het tijdstip waarop de aansluiting bij het Fonds eindigt vervallen alle rechten en verplichtingen, die de aangeslotene jegens het Fonds heeft.

Artikel X - Uitsluiting en royerment

Indien een aangeslotene niet behoorlijk voldoet aan de hem door het bestuur binnen de grenzen van deze statuten opgelegde verplichtingen, dan wel het Fonds op enigerlei wijze benadeelt, heeft het bestuur het recht te besluiten:

- a. tot uitsluiting van de betrokkene van iedere door het Fonds te verlenen steun voor een periode van ten hoogste drie maanden;
- b. tot royerment van de betrokken aangeslotene.

Artikel XI - Nieuwe aansluiting geroyeerde aangeslotenen

Geroyeerde aangeslotenen kunnen opnieuw door het bestuur als aangeslotene worden toegelaten, mits tenminste één jaar sinds het royement is verlopen. Aanvragen tot hernieuwde aansluiting dienen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend.

Artikel XII - Bestuur

Het bestuur van het Fonds bestaat uit een oneven aantal van tenminste vijf leden.

De samenstelling van het bestuur wordt als volgt bepaald:

- a. twee leden aan te wijzen door de directie;
- b. drie of meer leden aan te wijzen door de ondernemingsraden;
- c. de voorzitter wordt door de directie benoemd uit de door haar aangewezen leden van het bestuur. De plaatsvervangend voorzitter wordt door het bestuur aangewezen. De maatschappelijk werker van de onderneming en/of maatschappij kan als adviseur aan de bestuursvergadering deelnemen. De administrateur, zo mogelijk lid van het bestuur, zal zich belasten met de administratie en de boekhouding van het Fonds.

Artikel XIII - Bestuursperiode en herbenoeming

- a. De bestuursleden worden aangewezen voor een periode van drie jaar. Na hun aftreden zijn zij echter terstond weder benoembaar;
- b. De directie en de ondernemingsraden hebben te allen tijde het recht de door hen aangewezen leden van het bestuur te ontslaan en te hunner vervanging andere bestuursleden aan te wijzen;
- c. In vacatures in het bestuur dient binnen zo kort mogelijke tijd te worden voorzien;

Artikel XIV - Vertegenwoordiging fonds

- a. Het bestuur vertegenwoordigt het Fonds in en buiten rechten. Het is bevoegd tot alle wettelijke handelingen, geen uitgezonderd, die tot het bereiken van het doel van het Fonds kunnen leiden en is belast met het bestuur van het Fonds en het beheer van het vermogen van het fonds, waaronder het met toestemming van de directie sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het met toestemming van de directie sluiten van overeenkomsten waarbij het Fonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt, zulks met inachtneming van het in het volgende lid bepaalde;
- b. Het vermogen van het Fonds zal worden belegd bij Unilever Beleggingsbank B.V. Met toestemming van de directie kan door het bestuur van dit voorschrift worden afgeweken;
- c. Alle stukken, met uitzondering van die getekend krachtens een algemene of bijzondere volmacht, moeten om voor het Fonds verbindend te zijn, worden getekend door de voorzitter of plaatsvervangend voorzitter en één der door de ondernemingsraden aangewezen bestuursleden.

Artikel XV - Besluiten

Besluiten kunnen slechts worden genomen, indien tenminste drie leden van het bestuur in geconvoceerde vergadering aanwezig zijn en met meerderheid van stemmen.

Artikel XVI - Jaarverslag

Jaarlijks wordt door het bestuur aan de directie en de ondernemingsraden verslag uitgebracht van de werkzaamheden van het Fonds en een overzicht van de inkomsten en uitgaven, alsmede van het vermogen verstrekt. Bij goedkeuring zal door de directie décharge aan het bestuur worden verleend.

Artikel XVII - Ontbinding

De duur van het Fonds is onbepaald.

Het Fonds kan worden ontbonden:

- a. door een besluit van het bestuur, dat slechts kan worden genomen met 2/3 meerderheid van stemmen van de op dat tijdstip in functie zijnde bestuursleden mits dit besluit de goedkeuring heeft verkregen van de directie en de ondernemingsraden. Goedkeuring door de ondernemingsraden aan het ontbindingsbesluit kan slechts worden gegeven, indien het besluit daartoe met tenminste 2/3 van de stemmen van de op dat tijdstip in functie zijnde leden van de ondernemingsraden is genomen;
- b. door de directie.

Artikel XVIII - Liquidatie

In geval van ontbinding van het Fonds geschiedt de liquidatie door het bestuur. Indien de liquidatie een voordelig saldo oplevert, zal hieraan voor zover mogelijk door het bestuur na verkregen goedkeuring van de directie en de ondernemingsraden een bestemming worden gegeven overeenkomend met het doel van het Fonds. Een eventueel nadelig saldo komt voor rekening van de onderneming. Binnen drie maanden na beëindiging van de liquidatie van het Fonds legt het bestuur de slotrekening en verantwoording voor aan de directie en de ondernemingsraden. Ten aanzien van de slotafrekening geldt het bepaalde in artikel XVI.

Artikel XIX - Wijziging statuten

Wijziging van deze statuten kan slechts geschieden door een besluit van het bestuur, dat slechts kan worden genomen met 2/3 meerderheid der uitgebrachte stemmen van de op dat tijdstip in functie zijnde bestuursleden. Om van kracht te worden behoeft het wijzigingsbesluit de goedkeuring van de directie en de ondernemingsraden. Statutenwijzigingen worden na goedkeuring ter kennis van de aangeslotenen gebracht.

Artikel XX - Slotbepalingen

Aan de leden van het bestuur kan geen honorarium ten laste van het Fonds worden toegekend. De door de leden van het bestuur in verband met de uitoefening van hun functie te maken kosten worden, na akkoordbevinding door de voorzitter, door de onderneming gedragen.

Artikel XXI - Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin door deze statuten niet is voorzien, beslist het bestuur, na overleg met de directie en de ondernemingsraden.

Deze statuten zijn laatstelijk gewijzigd op 1 november 1993.