

De VUG in 2019 Presentatie samenvatting december 2019 VGU-HkR Rotterdam

De strategie van de VUG volgend, zoals gebruikelijk, een kort overzicht langs de twee pijlers:

- Belangenbehartiging pensioenen
- Ondersteunen en faciliteren van de COGU en de 11 Ontspannings en Ontmoetings (O&O) Verenigingen, waarvan uw VGU-HkR er één is.

Alvorens die twee punten kort aan te snijden, wil ik wat uitgebreider stil staan bij een heel belangrijk overkoepelend aspect : communicatie, ook één van de speerpunten uit de VUG strategie.

Communicatie:

Het bereiken van alle leden is een essentieel punt. Daartoe beogen we, zowel VUG als verenigingen toenemend de digitale weg te versterken, maar de klassieke route via de post te blijven gebruiken waar dat gewenst en nodig is.

Na in 2018 de website, <https://www.u-vitalis.nl/> , van een totale nieuwe opbouw te hebben voorzien is er het afgelopen jaar veel aandacht gegeven aan de inhoud: berichtgeving vanuit de twee pijlers, APF Unilever, landelijke ontwikkelingen met name via de KNVG waarbij de VUG is aangesloten, vanuit de diverse O&O Verenigingen en ook algemeen Unilever nieuws. Daartoe is een nauwer contact opgezet met de communicatie afdeling van Unilever Benelux en dat alles uitermate succesvol. Veel zo niet alles wat ik kort ga vertellen is veel uitgebreider te vinden op de website. Veelal was het daar tegelijkertijd, of soms zelfs eerder dan in de landelijke pers te lezen. Bijvoorbeeld de opening van het Unilever Global Foods Innovation Centre in Wageningen.

Een heel groot compliment voor het U-Vitalis team: Harry Jongeneelen, Emile Verdegaal, Rick Slikkerveer, John Klerk, Bert Beij en Jan Maat. Voor komend jaar staat op het programma om te onderzoeken of en hoe we ook actueel over nieuwe Unilever producten kunnen berichten.

Een regelmatig bezoek aan de website is dan ook een goede manier om op de hoogte te blijven.

Even terzijde, bij het GFIC management is vanzelfsprekend aandacht om komend jaar ook de gepensioneerden de gelegenheid te geven voor een bezoek in de loop van 2020. De VUG ALV in november wordt daar gepland, maar het GFIC management denkt na over een bezoek van de Vlaardingen gepensioneerden daarvoor.

Een andere grote "klus" voor 2020 is de overgang naar een nieuw systeem voor de ledenadministratie wat mede veroorzaakt wordt door de verandering in de administratie bij het APF. Daar is al een team van start gegaan waarbij Emile Verdegaal, Ton Lotterman, Truus Henstra en vertegenwoordigers van de verenigingen zijn betrokken. Daarin past naadloos het doel om de digitale weg naar de leden te versterken waartoe we dit jaar een grote actie hebben gehouden met het mooie resultaat dat er nu meer dan 50% van de VUG leden digitaal (dus snel met lage kosten) bereikt kan worden. Dat is ruim bovengemiddeld in vergelijking met andere verenigingen van gepensioneerden, maar natuurlijk blijven we ons inzetten dit verder uit te breiden. Dus als u ook de informatie van de VUG en uw vereniging, VGU-HkR per e-mail wilt ontvangen: meldt u dan aan via de website.

Pensioenen:

De belangrijkste mededeling: De situatie van de dekkingsgraden is zodanig dat in 2020 een volledige indexatie gerealiseerd kan worden voor de gepensioneerden in kring Progress. Een voor ons prima resultaat, zeker als je ziet dat dit bij de meeste pensioenfondsen niet mogelijk is. Wel is het zo dat ook bij Progress de dekkingsgraad is afgenomen. Ook deze ontwikkelingen zijn via de U-Vitalis website te volgen.

Bij het APF hebben zich de nodige personele veranderingen voorgedaan. In het bestuur zijn toegetreden Frans Prins (voorzitter), Hedda Renooij (algemeen directeur) , Willy Westerveld (directeur finance & risk), Frans van Veen (NUB namens werknemers, FNV). De

Niet Uitvoerende Bestuurders namens de gepensioneerden, Theo Rutten en Rob Zoon, zijn de vaste ankers in deze snelle veranderingen. Daarnaast is het Verantwoordings Orgaan kring Progress in de nieuwe samenstelling na de verkiezingen van start gegaan waarbij de zetels namens de gepensioneerden allen door VUG vertegenwoordigers zijn ingenomen. Een nauwe samenwerking met VO kring Forward wordt door alle partijen gewaardeerd. In 2019 is er in de landelijke vereniging waarbij we als VUG zijn aangesloten, de KNVG, een proces gestart om samen te gaan met de NVOG. Dat is met enthousiasme van beide zijden afgerond en per 1 januari 2020 gaat de fusie vereniging van start: Koepel Gepensioneerde die 300.000 aangesloten leden vertegenwoordigen. Bij de samenstelling van het nieuwe bestuur heeft Bert Beij zijn functie en significante inbreng in het fusie proces beëindigd en zal een vertegenwoordiger van Shell zijn plaats innemen. Met dank aan Bert voor zijn jarenlange inzet. De KG is aangesloten bij de uitwerking van het nieuwe pensioen akkoord in de adviescommissie (ook over dit alles is veel meer informatie te vinden op onze website).

De Ontspannings en Ontmoetings Verenigingen en COGU

De in totaal 11 O&O verenigingen, waarvan de VGU-HkR er één is, ontvangen hun inkomsten enerzijds via contributie, anderzijds vanuit de Unilever bijdrage en vanuit de VUG. De verdeling van de Unilever en VUG bijdragen zijn afgelopen jaar in zeer goed overleg met de verenigingen op nieuw vast gesteld. In de vorige systematiek was de verdeling per vereniging op "Unilever historische gronden". Dat verschilde nogal in bijdrage per lid. Dat laatste is nu het criterium geworden: gelijk bedrag per lid van iedere vereniging.

De Unilever bijdrage was reeds eerder vastgelegd per lid waarbij het totaal bedrag jaarlijks vermindert met de afname van het aantal leden (circa 4% per jaar). Als VUG proberen we dit over een langere periode met Unilever vast te leggen.

Zowel voor de O&O verenigingen alsook de COGU. De laatste draait geweldig met een team onder leiding van Wil Heijkoop met een groot aantal bezoekers. Het kost steeds meer moeite om vrijwilligers te vinden, maar lukt nog steeds. Ook de COGU wil meer van zich laten horen via de website.

De ontwikkeling van het ledenbestand willen we komend jaar analyseren om tijdig te kunnen inspelen op te voorziene veranderingen.

Eén van de aspecten daarbij is het werven van voldoende vrijwilligers om al onze activiteiten en taken van zowel VUG als verenigingen te kunnen uitvoeren. Van bestuursleden tot VO vertegenwoordigers, communicatie, projectwerk, bestuursondersteuning, etc...

Daarom grijp ik iedere gelegenheid aan om een oproep te doen aan een ieder om mee te werken en te helpen in welke vorm dan ook onze activiteiten voor gepensioneerden te kunnen continueren.

Dus ook hier: informeer en meldt u aan bij VUG of VGU bestuursleden. Zij helpen u graag verder...

Daarmee kom ik aan het eind van dit korte overzicht, wat iets meer tijd nam omdat er toch veel is gebeurd waarvoor een ieder die daaraan heeft bijgedragen namens het VUG bestuur hartelijk dank. Ik wens u en de uwen een mooi en bovenal gezond 2020.

Nico Overbeeke