

## De VUG in 2018 Presentatie samenvatting december 2018 VGU-HkR Rotterdam

De strategie van de VUG volgend een kort overzicht langs de twee pijlers:

- Belangenbehartiging pensioenen

- Ondersteunen en faciliteren Ontspannings en Ontmoetings Verenigingen en COGU

Alvorens die twee punten aan te snijden enkele heel korte opmerkingen over de VUG. De hierboven genoemde strategie wordt met succes gevolgd. De VUG wordt volledig gefinancierd uit eigen middelen waarvoor we de contributie in 2018 hebben verhoogd (van 0,50€ naar 0,60€ per maand). De communicatie via website U-Vitalis speelt een cruciale rol in de verdere digitale communicatie met de leden. De VUG onderhoudt contacten met landelijke organisaties van gepensioneerden.

### Pensioenen:

Het APF Unilever met de kringen Progress en Forward georganiseerd in de zogenaamde 1-tier board, functioneert op dit moment prima. Er is een goede en open samenwerking tussen bestuur en Verantwoordings Organen, terwijl de twee VO's de mogelijkheden tot verder intensiever samenwerken onderzoeken.

De financiële resultaten zijn zondermeer goed te noemen met dekkinggraden die volledige indexatie in 2019 mogelijk maken. Aan het eind van 2018 verschijnen er wel wat donkere wolken door teruggang van aandelenkoersen en rente, maar op het niveau van december is dat voor Progress en Forward geen reden tot zorg. Dat geldt in mindere mate voor andere, grote pensioenfondsen die regelmatig in de landelijke pers worden besproken. Daar zijn de discussies nog steeds over het niet kunnen indexeren en zelfs kortingen zijn niet onmogelijk.

Er zijn in 2018 verkiezingen gehouden voor het VO Progress waar de VUG met een lijst aan heeft deelgenomen. Een tweede lijst is ingediend door het CNV. De VUG lijst behaalde 97% van de uitgebrachte stemmen, waardoor op de voor de gepensioneerden 6 beschikbare plaatsen in het VO de VUG kandidaten zijn gekozen. Een mooi resultaat voor de VUG waaraan velen hebben bijgedragen, mede door een uitgebreide informatievoorziening. Er is afscheid genomen van twee VO leden die zich niet meer verkiesbaar hadden gesteld en over een langere periode een enorme bijdrage hebben geleverd waarvoor ze in de VUG ALV in november zijn bedankt: Jitte de Jong en Hans Nieuwenhuis.

Op landelijk niveau is de VUG een actief lid van de KNVG (koepel Nederlandse Verenigingen Gepensioneerden). In dat bestuur is Bert Beij actief namens de VUG. Daar heeft hij intensief meegewerkt aan het fusieproces met de NVOG. Geen gemakkelijke maar wel een noodzakelijke stap om een grotere kritische massa te creëren waardoor de stem van de gepensioneerden beter gehoord zal worden in de Haagse besluitvorming processen. De discussies over een nieuw pensioenstelsel duren al te lang voort, maar een oplossing lijkt nog ver weg.

Het blijft opmerkelijk en verbazingwekkend dat waar men in het buitenland het Nederlandse Pensioenstelsel als een van de beste ter wereld beoordeelt, we daar binnen Nederland in de media geen spaan van heel laten. Natuurlijk is modernisering en aanpassing gewenst en nodig, maar met behoud van de excellente elementen. Bij Progress, als gesloten fonds, zijn we in de best denkbare beschutte positie voor komende veranderingen.

### De Ontspannings en Ontmoetings Verenigingen en COGU

De in totaal 11 O&O verenigingen, waarvan de VGU-HkR er één is, ontvangen het grootste deel van hun budget via de jaarlijkse bijdrage Unilever, een deel door eigen contributie en bijdragen van leden en een deel van de VUG direct. De VUG is sinds 2008 door Unilever verantwoordelijk gesteld de Unilever bijdrage op afgesproken wijze door te geven aan de O&O verenigingen, zodat daarbij voor Unilever één aanspreekpunt is.

Daarbij zijn de bedragen aan de O&O verenigingen in onderlinge verhouding gefixeerd naar de bedragen die ze in 2008 ontvingen. Unilever heeft in 2017 de VUG verzocht om dat te bezien en of er niet een One-Unilever principe verdeling zou kunnen worden gaan toegepast. Daartoe heeft het VUG bestuur in voorjaar 2018 een voorstel aan de ALV voorgelegd wat met overgrote meerderheid werd goedgekeurd. Desalniettemin heeft het VUG bestuur gemeend dat het goed was toch verder in gesprek te gaan met de O&O verenigingen. Daartoe wordt op dit moment gewerkt aan een vergezicht hoe de situatie er voor de O&O verenigingen over zeg 10 jaar uit zou kunnen zien: Hoeveel leden verwachten ze, wat zal de gemiddelde leeftijd zijn, kunnen er nog voldoende bestuurders worden gevonden, welke geldmiddelen staan er nog ter beschikking, wat zou er nodig zijn..... De trends zijn onmiskenbaar: Het aantal leden loopt terug en de gemiddelde leeftijd gaat omhoog.

Hoe kunnen we over tien jaar met de middelen die we verwachten elkaar nog steeds blijven ontmoeten, de kostbare band die we als Unilever mensen met elkaar hebben blijven koesteren.

In het komende jaar (2019) zullen we met verdere gedachten en voorstellen komen hoe we daar met elkaar, alle VUG gepensioneerden, zo goed mogelijk mee verder zullen gaan.

Wat betreft de COGU kunnen we niet anders dan trots zijn dat we dat met elkaar, meer dan 200 vrijwilligers en een enthousiaste commissie zoveel Unilever gepensioneerden met een bezoekje kunnen verheugen. Het blijft een hoge prioriteit dat te continueren.

Tenslotte, het U-Vitalis website team, al genoemd in het begin, heeft ook een meer dan zeer gewaardeerde bijdrage aan ons aller VUG gebeuren, nieuws en contacten.

Daarmee kom ik aan het eind van dit korte overzicht en wens u en de uwen een mooi en bovenal gezond 2019.

Nico Overbeeke