

## Voordracht VGU HkR 8 december 2022: De VUG sinds vorige bijeenkomst

### ➤ Terugblik sinds vorige meeting in 2019

Goede middag beste VGU leden.

Wat fijn dat we weer zo bij elkaar kunnen zijn.

Dat leek de laatste keer dat we bij elkaar waren in 2019 allemaal nog zo vanzelfsprekend, maar daar denken we inmiddels iets anders over. Daar zal ik hier verder niet op in gaan.....

Ook fijn dat ik hier namens de VUG een kort verhaaltje mag afsteken wat er bij de VUG in drie jaar allemaal zo veranderd is...

Normaal doet de voorzitter dat, maar die is wegens zeer plezierige familieredenen in Oostenrijk.

Daarom mag ik dat vandaag van hem overnemen en zijn hartelijke groet aan u overbrengen.

De volgende punten wil ik kort de revue laten passeren.

Eventuele vragen beantwoord ik graag aan het eind van dit verhaal.

- Waar staan we nu: veel veranderd
- Strategie 2022-2027 met daarin:
  - Ondersteunen O&O verenigingen
  - Werving leden en functionarissen/medewerkers
  - Communicatie
- Pensioen aangelegenheden : Nieuwe pensioenakkoord (WTP), VO Progress Verkiezingen, rol VUG)
- Ten slotte

### ➤ Waar staan we nu: veel veranderd:

De manier van vergaderen en communiceren was al aan het veranderen maar dat is heel erg versneld door de Corona situaties.

In eerste instantie omdat het niet anders kon.

Nu ook omdat het voordelen heeft. Geen reizen bij Zoom vergaderingen en ALV's betekent minder tijd en minder reizen. Dus minder reiskosten en minder CO2 uitstoot. Beter voor portemonnee en milieu.

Maar er gaat natuurlijk niets boven elkaar ontmoeten, zien en spreken. Dus de balans tussen Zoom en ontmoeten blijft wel heel erg belangrijk.

Daarom zullen we als VUG blijven kijken hoe we de ALV doen. In ieder geval altijd de voorjaars ALV in Rotterdam, zoals gewend ook voor Corona.

De volgende op 20 april 2023 weer in Engels, met zoals reeds beloofd betere catering.

De najaars ALV via Zoom vanuit HIVE, zoals afgelopen keer. We zien dat daar ook meer leden uit verdere oorden aan meedoen. We gaan bekijken of we dat eventueel via een hybride bijeenkomst kunnen doen. Je kunt aanwezig zijn of via Zoom meedoen....

R&D zit nu in Wageningen.

Dat is nog steeds wel wennen al is dat alweer drie jaar.

De opening was vlak voor Corona en de meeste feestelijkheden erna konden niet doorgaan.

Eindelijk is er afgelopen September een hele mooie Familie dag geweest waarbij ook gepensioneerden zijn uitgenodigd.

We waren daar met ruim 200 gepensioneerden en partners, waarvan een deel met een bus uit Vlaardingen.

Een heel bijzondere en fijne dag al waren er ook wel wat problemen op te lossen.

Een aantal gepensioneerden vanuit Research hadden geen uitnodiging ontvangen en waren daar begrijpelijkerwijs niet blij over.

De oorzaak is heel simpel. De AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) is de meesten wel bekend. Die schrijft voor dat persoonlijke gegevens zoals adressen niet "zomaar" verstrekt mogen worden. Alleen met een duidelijk omschreven doel.

Zo mag een pensioenfonds geen gegevens verstrekken aan een derde partij, zelfs niet als dat de voormalig werkgever is. Dat mag alleen als de betreffende persoon toestemming heeft gegeven.

Als VUG lid is die toestemming gegeven en daarom krijgen we als VUG wel adres gegevens van het pensioenfonds. Maar alleen van de VUG leden. Research heeft ons gevraagd die te benaderen. En dat hebben we natuurlijk gedaan.

Dus alle VUG leden die bij R&D met pensioen zijn gegaan hebben een uitnodiging ontvangen.

Daarnaast hebben we via U-Vitalis de Familie dag aangekondigd en R&D gepensioneerden opgeroepen om je te melden als er geen uitnodiging is ontvangen.

Dat is al het mogelijke wat we als VUG konden doen.

De simpele oplossing zou natuurlijk zijn dat iedere gepensioneerde lid wordt van de VUG, dus als u nog iemand weet die nog geen lid is,..... gewoon vragen lid te worden!

Het VUG bestuur heeft een nieuw lid mogen begroeten: Gerard Prins. Via de Zoom door de ALV goed gekeurd. Gerard is ook Penningmeester van de O&O vereniging Unilever Bestfoods ( dat is inclusief de Nassaukade).

➤ Strategie 2022-2027

We hebben als bestuur ruim de tijd genomen om weer een keer goed door onze strategie heen te lopen

Wat zijn veranderingen die we zouden kunnen verwachten, bij onze leden, bij Unilever, bij het pensioenfonds, in de samenleving en wat zou dat voor ons kunnen betekenen....

Dat hebben we gedaan door ook goed te praten en te luisteren naar de “stakeholders” (Unilever en het APF Unilever, het Pensioenfonds en ook de Klankbordgroep waarin ook alle O&O verenigingen vertegenwoordigd zijn. Dus ook uw VGU bestuur.

Wat zouden we anders, beter kunnen doen, wat moeten we nieuw oppakken en wat zouden we niet meer hoeven doen....

De uitkomst van dat al is op de ALV in april van dit jaar met de ALV besproken en daar goed gekeurd.

Enkele punten daaruit en daarbij ook welke acties er al zijn gaan lopen.

Allereerst zijn de twee pilaren van de VUG opnieuw bevestigd:

- Belangenbehartiging betreffende de pensioenen.
- Faciliteren van sociale contacten en activiteiten

Belangen behartiging zowel voor kring Progress alsook voor kring Forward. We gaan daarbij structureel meer aandacht schenken aan Forward. Daarnaast extra aandacht voor het Nieuwe pensioenakkoord (WTP; Wet Toekomst Pensioenen). Daar kom ik later nog uitgebreider op terug.

Ondersteunen van de O&O verenigingen en COGU door faciliteren van sociale contacten, activiteiten, financiën en ledenadministratie.

Door sterk toenemende wet en regelgeving is het besturen van een vereniging steeds ingewikkelder geworden. Ik noemde al de AVG, maar zo zijn er ook de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen) het UBO register bij de Kamer van Koophandel (om witwassen tegen te gaan), procedures om nieuwe bestuurders toegang tot de eigen bankrekeningen te geven....

De VUG heeft zich als doel gesteld de verenigingen en COGU daarbij, zo goed als mogelijk en gewenst is, te ondersteunen door gebruik te maken van eigen ervaring. Daarnaast een gemeenschappelijke ledenadministratie in direct contact met het pensioenfonds.

Ton Lotterman heeft in het VUG bestuur hierin de leiding en noemt het graag “Ontzorgen” van het O&O bestuur. Hij is zelf voorzitter van de O&O vereniging in Oss.

Natuurlijk is ook het continueren van de Unilever bijdrage niet onbelangrijk bij dit alles.

Werving van leden en functionarissen/medewerkers is ook een aandachtspunt met hoge prioriteit. De ledenwerving onder nieuw gepensioneerden blijft momenteel achter bij onze doelstelling.

Die is : >50% of meer van de nieuwe gepensioneerden wordt lid van de VUG.

Nu zijn circa 50% van alle Progress en/of Forward gepensioneerden lid van de VUG. En dat willen we minimaal houden.

We hebben een Task Force gestart om de aanmelding procedure vanaf het allereerste begin te volgen: Vanaf het aanvragen van het pensioen. Wouter Musters heeft daar de leidende rol.

Wat kunnen we doen om de VUG snel, op het juiste moment en overtuigend bekend te maken.

Wat om helder te maken dat de VUG heel belangrijk is als belangenvertegenwoordiger.

Dat de VUG steeds belangrijker wordt nu verenigingen van gepensioneerden een wettelijke rol daarbij lijken krijgen.

Communicatie is daarbij essentieel evenals goede samenwerking en afstemming met het pensioenfonds.

Nieuw gepensioneerden kunnen graag ervaringen met ons, het VUG bestuur, delen en suggesties doen voor het wervingsproces. Maar natuurlijk ook alle anderen.

Naast nieuwe VUG leden is de werving van medewerkers voor de diverse functies een steeds grotere uitdaging. Functies voor de VUG, maar ook voor de O&O verenigingen, commissies zoals COGU, U-Vitalis etc.....

Het VUG bestuur gaat hier versterkt mee aan de slag, maar zal zeker de ideeën, inzet en medewerking van velen daarbij nodig hebben. Te beginnen bij de leden van de Klankbord, maar zeker niet daartoe beperkt.

Eigenlijk is ook hier de hulp van ons allemaal heel wenselijk.

Communicatie speelt in bijna alle aspecten een steeds grotere rol waarbij IT steeds belangrijker wordt. Hier wil ik U-Vitalis noemen, onze website die vrij toegankelijk is voor iedereen met uitzondering van enkele pagina's die zoals dat heet "achter een paswoord" zitten. Dat zijn bijvoorbeeld In Memoriam, ALV verslagen van de VUG.....

Voor iedereen toegankelijk maar wel verzorgd door VUG leden en gefinancierd uit VUG budget

#### ➤ Pensioen aangelegenheden :

##### Nieuwe pensioenakkoord, Wet Toekomst Pensioenen (WTP).

Dit is niet de plaats om een uitgebreide evaluatie te geven over de lange weg die dit akkoord inmiddels heeft afgelegd.

Enkele kernwoorden die nu de ronde doen:

-het is ingewikkeld, heel ingewikkeld;

-het gaat om het herverdelen van heel erg veel pensioengeld, circa 1400 miljard in Nederland

-gaan we de doelstellingen wel halen: een koopkrachtiger pensioen, beter passend bij de huidige tijd waar je niet meer je levenslang bij één werkgever blijft, veel transparanter wat je zelf hebt opgebouwd.

Alle pensioenfonds gaan over naar het nieuwe systeem, tenzij.....

De Sociale partners, werkgevers en vakbonden maken de afspraken hoe de pensioenovereenkomst er gaat uitzien.

Het pensioenfonds voert dat uit.

Verenigingen van gepensioneerden krijgen een wettelijk hoorrecht over de gemaakte afspraken. Dat heeft de minister zo besloten omdat citaat “de vakbonden de belangen van gepensioneerden weinig tot niet vertegenwoordigen”.

Het nieuwe systeem vraagt minder buffers, werkt niet meer met dekkingsgraden en kan sneller indexeren. Maar het pensioen kan in slechte tijden ook minder worden.

Het hele omvangrijke wetsontwerp, met een karrevracht aan vragen is nu al een tijdje in de tweede kamer. Gestemd is er nog niet en wanneer dat gaat gebeuren is ook nog niet duidelijk. De kamer gaat het wetsontwerp nu per artikel bekijken...

Forward gaat over in het nieuwe systeem en de sociale partners, vakbonden en werkgever, onderhandelen al over de nieuwe overeenkomst.

Progress lijkt als een van de uitzonderingen in het oude systeem te blijven omdat de sociale partners van oordeel zijn dat dit het beste is voor alle deelnemers in dit gesloten fonds waarbij de werkgever actief is betrokken en verplicht tot bijstorting als de dekkingsgraad te laag wordt.

Daardoor is indexatie vrijwel altijd mogelijk. Dat hebben de achter ons liggende jaren ook zeker getoond.

Progress is één van de weinige fondsen waar de indexatie volledig is geweest.

Dus voor Progress lijkt alles bij het oude te blijven en Forward gaat over naar het nieuwe akkoord.

#### VO Progress Verkiezingen,

Zoals iedere vier jaar gebruikelijk zijn er weer verkiezingen geweest voor de verantwoordingsorganen. In deze VO's zitten vertegenwoordigers van werknemers, werkgever en gepensioneerden met een afspiegeling van de deelnemers aantallen.

De VUG stelt een lijst met kandidaten op die aan de ALV wordt voorgelegd.

Bij Forward zijn er nog te weinig gepensioneerden om een zetel in het VO te verkrijgen. Dat zal naar alle waarschijnlijkheid over vier jaar wel het geval zijn.

Bij Progress zijn er voor de gepensioneerden 6 zetels beschikbaar en alle 6 voorgedragen Progress kandidaten gaan zitting nemen in het VO. Oftewel, de VUG is de enige vertegenwoordiger voor gepensioneerden in Progress. De vakbonden hebben geen vertegenwoordiging in de gepensioneerden geleding en kunnen dus niet de belangen van gepensioneerden vertegenwoordigen.

#### Rol van de VUG

Zoals uit voorgaande blijkt verandert de rol van gepensioneerden verenigingen bij de pensioen thematiek en kan zelfs wettelijk worden vastgelegd.

De Koepel Gepensioneerden onder leiding van de nieuwe voorzitter John Kerstens maakt zich daar sterk voor. Onder zijn leiding wordt de stem van de gepensioneerden in Den Haag en het publieke debat veel duidelijker gehoord, op een zeer constructieve manier. En, nog belangrijker, met effect.

Als VUG hebben we besloten onze rol in die nieuwe positie te willen spelen.

Voor Forward willen we gebruik gaan maken van het hoorrecht bij de overgang naar het nieuwe pensioen stelsel en we hebben daarover al gesprekken gevoerd.

Bij Progress, wat niet overgaat dus hoorrecht niet aan de orde zal zijn, voeren we wel gesprekken over de aspecten van de huidige situatie en toekomstige scenario's.

Daarnaast blijven we de activiteiten die we in het verleden al uitvoerden natuurlijk continueren. Dat gaat via VO, het afvaardigen van Niet Uitvoerende Bestuurders in het bestuur van het Pensioenfonds, door communicatie met en door bestuurders van het Pensioenfonds. De afgelopen jaren is er in iedere najaars ALV van de VUG een presentatie geweest door de directie van het Pensioenfonds.

Daarnaast ontvangen VUG leden die in het VO zitting hebben intensief informatie sessies en hebben we dat in overleg met het Pensioenfonds uitgebreid naar de VO+ groep. Een groep van circa 25 VUG leden die zeer geïnteresseerd zijn in en actief willen meewerken aan het verder vorm geven van de inbreng van de VUG in de pensioen thematiek.

Dat alles voortbouwend op de jarenlange goede relatie die we met het pensioenfonds en met Unilever hebben.

Kortom: De VUG is **DE** belangenbehartiger voor de Progress en Forward gepensioneerden en daarbij is het belangrijk zo veel mogelijk leden te hebben.

En daarmee zijn we weer bij het begin van dit verhaal beland: ledenwerving.

Leden zijn cruciaal voor alles wat we willen doen en daarbij ook actief betrokken leden..

#### ➤ Tenslotte

Beste VGU leden. Het was een toch wel een wat langer verhaal, maar ik weet dat uw voorzitter een uitgebreide communicatie vanuit de VUG altijd zeer op prijs stelt en ik hoop aan zijn verwachtingen te hebben voldaan.

De sleutel punten nog even kort:

De VUG heeft een verdere vijf jaren strategie opgesteld, met herbevestiging van de twee pilaren:

- Belangenbehartiging betreffende de pensioenen.

De rol van gepensioneerden verenigingen als belangenbehartiger voor pensioen aangelegenheden wordt wettelijk vastgelegd.

De VUG neemt die uitdaging vol op.

- Faciliteren van sociale contacten en activiteiten

De VUG ondersteunt waar nodig en gewenst de O&O verenigingen en COGU, probeert te “ontzorgen” bij alle toegenomen veranderingen in wetgeving en administratie en ook financieel

De VUG is een vereniging **voor** gepensioneerden, maar ook **van** gepensioneerden.

Medewerking van leden was is en blijft essentieel. Onze oproep:

- Ledenwerving in uw bekenden kring door het VUG verhaal enthousiast te vertellen
- Suggesties voor het wervingsproces voor medewerkers en bestuurders voor de vele taken die er zijn. Te veel om op te noemen, maar toch een speciale oproep voor medewerkers voor de COGU.

Dank voor uw aandacht en namens de VUG mooie feestdagen en een goed en gezond 2023.