

Secretaris:  
J. Maat  
Maris 47  
2681 MP Monster  
Tel. 0174-241751  
E-mail: jan.maat52@gmail.com

VUG

Vereniging Unilever Gepensioneerden



## Concept Verslag Algemene Ledenvergadering in Oss 14 november 2017

De vergadering werd gehouden in het congrescentrum Vivaldi in Oss . Er waren 66 personen aanwezig. Voorafgaand aan de ledenvergadering gaf Auke-Jan Heeringa, fabrieksdirecteur van de Unilever Food Factories in Oss een interessante voordracht getiteld “ Unox in Oss, verleden en toekomst”. Een kopie van de gebruikte lichtbeelden is te vinden op de U-Vitalis website.

### 1. Welkom, opening, vaststelling definitieve agenda

De voorzitter Nico Overbeeke opent de vergadering om 14.05 uur met dankzegging aan de spreker en de opluistering van de vergadering door de harmonie de Notenkrakers. Hij memoreert tevens het verschijnen van een elektronische kopie van het VUG nieuws en dankt daarvoor degenen die zich daarvoor hebben ingezet.

Hij vraagt de vergadering vervolgens om een moment van stilte voor het gedenken van collega's, die ons in de afgelopen periode zijn ontvallen.

Voor een kopie van de presentatie waarin de belangrijkste details worden weergegeven van datgene wat in de vergadering ter tafel is gekomen, wordt men verwezen naar de U-Vitalis website.

### 2. Mededelingen en ingekomen stukken

Er hebben zich een twintigtal leden voor de vergadering afgemeld. Voorts is er het heuglijke feit dat de VUG alweer 10 jaar bestaat. De volgende ALV staat geplanned op 17 april 2018 in Rotterdam.

### 3. Notulen van Algemene Ledenvergadering van 18 april 2017

Met een kleine correctie dat de vorige vergadering niet in Vlaardingen, maar in Rotterdam is gehouden, worden de notulen goedgekeurd onder dankzegging aan de secretaris.

### 4. Bestuurssamenstelling VUG

Mark Goedhart is statutair aftredend. Het bestuur stelt voor hem voor de periode van 3 jaar her te benoemen, wat door de vergadering met applaus wordt ondersteund.

### 5. Financiën VUG

- a. De financiële cijfers voor de VUG laten een tekort zien van ca. k€ 4. Dit is voornamelijk een gevolg van het feit dat de inning van de extra contributie pas sinds mei 2017 plaatsvindt. E.e.a. is het gevolg van het feit dat veranderingen in de software, die voor de inning wordt gebruikt, moesten plaatsvinden. Voor 2018 voorzien we een totale uitgave van k€ 48, waarbij er minder verzendkosten zijn begroot ( t.g.v. deels elektronische versturing nieuwsbrief), hogere reiskosten voor het bestuur en blijvende investeringen in

- ICT. Mogelijk zou de contributie van de KNVG kunnen stijgen; hiermee is nog geen rekening gehouden. De vergadering stemt met de begroting in.
- b. De uitgaven van de COGU zijn k€ 3 lager dan begroot, echter de begroting voor 2018 van k€ 52k laat een verlies zien van ca. k€ 8. Dit komt voornamelijk door een voorziene vermindering van de bijdrage van Unilever. Dit verlies gaat ten koste van de reserves van de COGU. Op de vraag of versobering van het cadeau niet opportuun is, wordt gesteld dat dit nog niet aan de orde is.
  - c. De bijdrage van Unilever aan de VUG verenigingen staat onder behoorlijke druk, mede veroorzaakt door de druk op de marge t.g.v. de eerdere dreiging van overname door Kraft/Heinz. Was de bijdrage in 2008 nog € 59 per lid, is zij nu voorzien op € 46 per lid in 2018. Alhoewel deze bijdrage nog niet definitief is, zullen we hier toch rekening mee moeten houden. In 2019 zou er nog meer druk op de bijdrage kunnen komen door de verkoop van de Spreads business. Er is hierover intensief contact van het VUG bestuur met Unilever vertegenwoordigers.
  - d. In navolging van de wens van Unilever en opmerkingen van de VUG-kascommissie heeft het bestuur tevens de verdeling van de Unilever subsidie over de diverse verenigingen onder de loep genomen. Er zijn een tweetal groepen verenigingen te onderscheiden, n.l. die van Unichema, Loders, Unimills enerzijds en de overigen anderzijds. De eerste groep was geen onderdeel meer van Unilever in 2008 en ontvangt tevens een bijdrage van de bedrijven die hen destijds hebben overgenomen. De Unilever bijdrage voor deze groep is gering of nul. De Unilever bijdrage aan de overige leden varieert behoorlijk van € 40 tot € 90 per lid. Het voorstel wordt gedaan om de Unilever bijdrage aan de verenigingen onder de eerste groep te handhaven en voor de andere groep gelijk te trekken naast een vaste bijdrage per vereniging. Dit zal nog uitgebreid besproken worden met de diverse verenigingen in Januari 2018. Opties zijn: de situatie zo laten; solidariteit ofwel geen twee groepen of het voorstel van het VUG bestuur. NB de VUG bijdrage per lid is voor alle verenigingen gelijk; wel zal de hoogte hiervan in de discussie worden meegenomen, immers dit heeft implicaties voor de snelheid waarmee de reserves van de VUG worden uitgeput. Het uiteindelijke voorstel zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de ALV in April 2018.

## 6. APF Unilever-kring Progress

- a. De actuele dekkingsgraad is 143% (= +23% t.o.v. 2016); de beleidsdekkingsgraad bedraagt 137% (= + 15% t.o.v. 2016) en de Toekomstbestendige Dekkingsgraad (TBI) is 123% (= + 1% t.o.v. 2016). Het bestuur heeft besloten om de pensioenuitkeringen voor 2018 volledig te indexeren wat neerkomt op +1.3%. Dit is een heuglijke ontwikkeling en redelijk uniek in pensioenland. Hierbij wordt de vergadering eraan herinnerd dat dit mede te danken is aan een bijstorting door Unilever in het kapitaal van APF Unilever Progress!
- b. Het VO heeft een positief oordeel gegeven over het door het beleid van het bestuur over de afgelopen periode
- c. Tevens heeft het VO het voorstel gedaan om na de verkiezingen het aantal gepensioneerden in de het VO terug te brengen van 8 naar 6, de actieven blijven met 4 leden in het VO aanwezig. De vertegenwoordiging vanuit de werkgever wordt voorgesteld te handhaven op 2. De stemverhouding tussen gepensioneerden en actieven zal jaarlijks per 31 december worden vastgesteld (nu 1x per 4 jaar), om de effecten van de Unilever reorganisaties te reflecteren. Op dit moment is deze 4:1, hetgeen na de reorganisaties waarschijnlijk 6:1 zal worden.
- d. In de samenwerking met het VO van de kring Forward wordt voorgesteld om de in oktober geplande verkiezingen gelijktijdig te laten plaatsvinden en tevens wordt aanbevolen om als vertegenwoordigers van de actieven dezelfde personen te nemen voor beide kringen. Bij de verkiezingen wordt voorgesteld om de huidige VO leden hun

functie, indien gewenst, te laten continueren. Aanmeldingen voor nieuwe kandidaten worden ingewacht vóór 31 december 2017. Voor hen die daarin interesse hebben, is er de mogelijkheid om zich voor een cursus op te geven die de ins-en outs van het pensioenstelsel in detail behandelen. Opgaves kunnen bij het VO worden gedaan.

#### **7. KNVG-ontwikkelingen**

- a. In de vervanging van de voormalige voorzitter Martin van Rooijen is nog steeds niet voorzien. De mogelijke kandidaten zien op tegen de het behoorlijke tijdsbeslag dat de rol met zich meebrengt en het gebrek aan ondersteuning in de uitoefening van de functie. Dit vormt mede een reden dat er gesprekken zijn tussen het bestuur van de KNVG en NVOG (waaruit de KNVG ooit is voortgekomen) voor intensievere samenwerking, wat zelfs tot fusie zou kunnen leiden. Een andere overweging is dat hiermee een sterkere belangenbehartiging zou kunnen plaatsvinden.
- b. In het pensioen dossier is het redelijk stil mede door de lange duur die de regeringsformatie heeft genomen. Het regeerakkoord stelt voor om het SER advies te volgen, echter de vakbewegingen is hierop tegen. De KNVG blijft benadrukken dat het huidige FTK (Financieel Toetsings Kader) lage relevantie heeft en vervangen zou moeten worden door kasstroommethodiek of een macrostabele rentevoet.

#### **8. Lancering vernieuwde Website U-Vitalis**

- a. Dankzij de inspanningen van Rick Slikkerveer, Emile Verdegaal, John Klerk, Harry Jongeneelen en met inbreng van Bert Vermeijden wordt door Harry J. met trots de nieuwe U-Vitalis website gelanceerd. Alle nieuwe informatie wordt weergegeven op de Entree pagina en met een klik wordt de rest van de informatie ontsloten, terwijl de achtergrond informatie over verenigingen, de VUG, SbZ, Progress etc. onder een menubalk te vinden zijn. Belangrijk is tevens dat de website nu voor 90% openbaar is. Voor specifieke onderdelen als "in memoriam", speciale kortingsacties e.d. is inloggen vereist. Men wordt verzocht zich eenmalig opnieuw te laten registreren opdat het totale systeem geupdate kan worden. Tevens kan men zich registreren voor de nieuwsbrieven van U-Vitalis en de VUG!
- b. NO spreekt zijn waardering uit aan het team dat "on time in full" en zonder budgetoverschrijding dit project heeft opgeleverd. De Notenkrakers lardenen de lancering muzikaal

#### **9. Steun bij Ziekte**

Uit het premieoverzicht van de verschillende verzekeraars blijkt dat de stijging voor 2018 gematigd is. De premies liggen bovendien dicht bij elkaar. Dankzij de collectiviteitskorting van 10% is SbZ concurrerend. (Premie gelijk aan die van DSW!) Voor de komende jaren worden forsere verhogingen voorzien, omdat de kosten van de zorg bovenmatig blijven stijgen en omdat de reserves van de verzekeraars op zijn.

#### **10. COGU**

Mark Goedhart geeft, mede namens Wil Heijkoop, aan dat de COGU goed blijft functioneren. Wel wordt de oproep gedaan voor nieuwe bezoekers voor de regio's Oss/Uden, Deventer, Amsterdam, Noord Limburg en de Zuid-Hollandse eilanden. De COGU en SbZ zijn beide verhuist binnen het WTC naar kamer 1263.

#### **11. Rondvraag**

NO biedt zijn excuses aan voor het feit dat de vergadering een half uur eerder is gestart dan op de uitnodiging is weergegeven.

**12. Sluiting**

De bijeenkomst wordt gesloten om 16.00 uur.

Jan Maat  
Secretaris VUG  
November 2017