

Secretaris:
J. Maat
Maris 47
2681 MP Monster
Tel. 0174-241751
E-mail: jan.maats2@gmail.com

VUG

Vereniging Unilever Gepensioneerden



Concept Verslag Algemene Ledenvergadering in Vlaardingen 8 November 2016

De vergadering werd gehouden in de aula van het Unilever Research Laboratorium in Vlaardingen. Er waren 98 personen aanwezig. Voorafgaand aan de ledenvergadering gaf Prof. Rob Hamer een uitgebreide toelichting op de aangekondigde wijzigingen bij het Unilever Research Laboratorium in Vlaardingen, wat gepaard zal gaan met een ingrijpende herlocatie van personeelsleden naar Port Sunlight, Colworth House, Rotterdam en een te bouwen locatie in Wageningen op de campus van de Wageningen Universiteit en Research Centrum. Dr. Ewoud van Velzen nam ons in zijn interessante lezing mee in de vele facetten van de smaak van voedingsmiddelen.

1. Welkom, opening, vaststelling definitieve agenda

Om 14.30 vangt de bijeenkomst aan waarbij de voorzitter Nico Overbeeke zijn dank uitsprekt aan URDV voor de gastvrijheid, de presentaties en verzorging van een uitstekende lunch en heette de leden welkom op deze ALV. Met een minuut stilte stond hij stil bij degenen die ons in de afgelopen periode zijn ontvallen

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Voor de vergadering hebben zich een 11-tal personen afgemeld.

3. Notulen van de Algemene Ledenvergadering van 12 april 2016

Onder dankzegging aan de voormalige secretaris Corné Andreae werden de notulen van de vorige vergadering goedgekeurd. Er waren geen aanvullingen of opmerkingen.

4. Update VUG bestuurssamenstelling en voortgang Strategie VUG

Samenstelling van het bestuur, de Klankbordgroep en het verantwoordingsorgaan van Progress zijn te vinden op de U-Vitalis Website. Er zijn diverse veranderingen op getreden in de diverse gremia. Nico riep de leden op zich te melden als men zich actief voor een van deze gremia wil inzetten.

Als vervolg op een vraag vanuit de vorige ALV heeft het bestuur zich de opdracht gesteld om de de VUG strategie die door Theo Rutten en het vorige bestuur is opgesteld te updaten. Op basis van een SWOT (Sterktes, Zwaktes, Mogelijkheden en Bedreigingen) analyse heeft het nieuwe bestuur vastgesteld dat de vorige strategie uitstekend was en

slechts op een aantal onderdelen bijstelling behoeft.

Prioriteiten zullen gaan naar:

- Voortzetting van activiteiten rond sociale contacten gepensioneerd bij zowel de afdelingen als de COGU
- Voortgaan met het benutten van U-Vitalis als HET kanaal voor communicatie en meer nadruk op elektronische nieuwsbrieven
- Sterke aandacht voor ledenwerving en rekruteren VUG leden die zich actief willen inzetten met name via afdelingen. Aandacht voor slapers.
- Scherp formuleren wat de rol van de VUG op nationaal niveau moet zijn en hoe daar het meest effectief aan bij te dragen (o.a. via de KNVG)

De SWOT analyse zal op de U-Vitalis website worden gepubliceerd, met het verzoek aan de leden om commentaar/aanvullingen te geven voor 1 december 2016 via de website of via e-mail aan de secretaris. De heer Richters vraagt om speciale aandacht voor de rol van de VUG m.b.t. de zorgverzekering.

Vooruitlopend op de verwezenlijking van de uiteindelijke strategie zal in het eerste kwartaal van 2017 een speciale ledenwerfactie plaatsvinden in samenwerking met Progress. De uiteindelijke strategie zal eerst voorgelegd worden aan de Klankbordgroep om vervolgens te worden besproken in de eerstvolgende ALV.

5. Financiën: Begroting 2017 en voorstel tot contributieverhoging

De penningmeester Mark Goedhart geeft een uitgebreide toelichting op de ter beschikking gestelde financiële cijfers.

- Belangrijk is om twee geldstromen te onderscheiden: de contributies die worden aangewend t.b.v. de VUG en de Unilever bijdrage, die wordt aangewend t.b.v. de afdelingsactiviteiten en de COGU.
- De verwachte bestedingen in 2016 liggen € 3000 hoger dan begroot, wat veroorzaakt wordt door een hogere bijdrage aan de KNVG, aanschaffen nieuwe computer en software voor de ledenadministratie, hogere reiskosten bestuursleden en hogere kosten nieuwsbrieven (alhoewel aantal minder is). De kosten voor U-Vitalis zijn deels doorgeschoven naar 2017
- Voor 2017 worden minder uitgaven verwacht door verlaging van de Unilever-bijdrage aan de afdelingen en vermindering van de VUG uitgaven.
- Het negatieve saldo in 2015, 2016 en 2017 gaat ten koste van de reserves van de VUG.
- In deze begroting is een verhoging van de contributie van €0.50 naar € 0.60 voorzien. Deze dienen zoals gesteld de verhoogde VUG kosten te en de uitgaven voor een verbetering van de U-Vitalis website.
- In de discussie wordt aangegeven dat er bereidheid is voor een verdere verhoging wellicht om te voorkomen dat er binnen een korte tijd weer een verhoging aan de orde zou komen en om eventueel de uitgaven van de papieren versie van de nieuwsbrief te bekostigen. MG geeft aan dat er de verwachting is dat deze verhoging voor meerdere jaren voldoende zal zijn en de hoogte nu eenmaal beperkt is met nadruk op het feit dat de VUG een vrijwilligersorganisatie is en zichzelf zonder de Unilever bijdrage moet kunnen bedruipen.
- Bert Dekker vraagt om de activiteiten die de diverse afdelingen organiseren om de besteding van bijdrage van Unilever die via de VUG ter beschikking wordt gesteld, meer inzichtelijk te maken. MG stelt dat enerzijds dit een onderwerp is voor de volgende ALV, maar anderzijds er ook aan Unilever rekening en verantwoording wordt gegeven.
- De begroting en de contributieverhoging worden vervolgens met applaus aangenomen.

6. Progress

Jitte de Jong, voorzitter van het Verantwoordingsorgaan (VO) van Progress gaat

vervolgens in op de dekkingsgraden, de kans op indexatie, de organisatie en werkzaamheden van het VO.

- De actuele dekkingsgraad per 21-10-2016 is 123%; de beleidsdekkingsgraad is 121% en de toekomstbestendige dekkingsgraad is 122%. Aangezien de beleidsdekkingsgraad kleiner is dan de toekomstbestendige dekkingsgraad zal er geen volledige indexatie plaatsvinden (97%), echter de inflatie is nul, dus maakt het ultimo niets uit. Wel is er een impact voor Unilever die voor de actieven die een loonsverhoging van 3.4% krijgen een, flinke bijstorting moet doen (m€ 30). Belangrijk is ook dat er geen herstelplan behoeft te worden geschreven.
- Het vermogen van Progress is in het afgelopen jaar gedaald van M€ 5173 in 2015 naar M€ 4839 in 2016. Het beleggingsresultaat in 2015 was goed maar werd bijna volledig teniet gedaan door afdekking van verschillende risico's (valuta, beleggingen, rente) en het netto rendement komt daarmee uit op 0.2%. In vergelijking met andere pensioen fondsen in Nederland behoort dit echter nog tot de beste resultaten. Dit voorzichtige beleid wat ook samenhangt met het feit dat het Progress fonds gesloten is en daarom o.g.v. DNB regels minder risico moet nemen, wordt regelmatig in het Progress bestuur tegen het licht gehouden waarover het VO adviseert.
- Per 1 april 2016 is de organisatie veranderd naar een " one-tier board" d.w.z. Een bestuur waarin zowel de toezicht op uitvoering van het beleid (1 onafhankelijke voorzitter, 4 werkgeversleden, 2 gepensioneerden, 2 werknemersleden) als uitvoering van het beleid wordt vormgegeven(3 directieleden). Er is veel werk verzet in het opgaan van Progress en Forward in één Algemeen Pensioen Fonds (APF) echter t.g.v. de verdraging bij DNB (De Nederlandse Bank) is het maar de vraag of een en ander in kan gaan per 1 januari 2017. Een aantal personele veranderingen hebben zich voorgedaan in de organisatie met o.a. de toetreding van Ruud Hommes als onafhankelijke voorzitter, Jeannelle Kooman als directeur pensioenen als opvolger van Rianne Lemson.
- In de afgelopen periode is het VO zeer intensief bij diverse activiteiten betrokken geweest zoals advisering bij de statutenwijzigingen, communicatiebeleid, uitvoeringsovereenkomst Unilever-Progress en het voordragen van bestuursleden. Tevens is er een flinke bijdrage geweest in de discussie over de vakbondsvertegenwoordiging in het bestuur. Tevens zijn er speciale cursussen opgezet voor opleiding in de pensioen wereld van leden van de VO's Progress en Forward, en VUG leden. Geïnteresseerden kunnen zich melden bij de VO en de VUG.
- Gerard Richters vraagt zich af of Progress/Forward BTW-plichtig zijn. In principe ligt er een besluit dat dit in algemene zin het geval is., Echter er vinden nog onderhandelingen plaats of dit terecht is en of het geëffectueerd zal worden aangezien bijvoorbeeld verzekeringsfirma's daarvan vrijgesteld zijn.

7. **KNVG-ontwikkelingen**

Bert Beij, lid van het KNVG bestuur, geeft een toelichting van de ontwikkelingen bij de KNVG

- Diverse bestuursleden zijn verkozen zoals de voorzitter Martin van Rooijen, Bernard van Praag en Jos Werner. Bert van Dongen maakt enkele kanttekeningen hierbij, maar revisie is onmogelijk.
- De relatie met de NVOG is aan de beterende hand, zodat een meer gezamenlijk optreden te verwachten valt
- Belangrijke thema's zijn de herziening van het pensioenstelsel en de dreigende pensioenkorting en afwezigheid van indexatie. Een manifest is gepubliceerd om met name bij politici aandacht te krijgen voor deze thema's. Met diverse acties worden om maatregelen gevraagd om kortingen van uitkeringen te voorkomen. De KNVG zal zich

inspannen om de invloed van het Financiële Toetsingskader (FTK) te verminderen en te vervangen door de kasstroommethode. Voor nieuwe stelsels zijn toetsingscriteria aangedragen.

8. Communicatie / Website U-Vitalis

Harry Jongeneelen licht de stand van zaken van U-Vitalis toe:

- Het aantal bezoekers neemt nog steeds toe en met name na het verschijnen van de U-Vitalis nieuwsbrief is er een hoge activiteit. In memoriam, de rubriek URDV 60 jaar en nieuws van Progress en SbZ zijn populaire nieuwsitems Diverse bedrijfstijdschriften zijn nu digitaal aanwezig.
- De U-Vitalis website zal binnenkort worden vernieuwd. Daarbij zal de mogelijkheid nagegaan worden om de afscherming van bepaalde onderdelen te beschermen met een wachtwoord, maar voorts voor het gebruiksgemak de website open te laten.

9. Steun bij Ziekte

Gert Schipper geeft kort verslag van de werkzaamheden van de Stichting Steun bij Ziekte.

- Recent is de Nieuwsbrief verschenen waarin de belangrijkste zaken reeds worden opgesomd. Een belangrijke succesvolle activiteit was de Vitaliteitsdag die in September is georganiseerd tot volle tevredenheid van de deelnemers.
- Een folder met een overzicht van de belangrijkste voordelen van de huidige ziektekostenverzekering is beschikbaar.
- Alhoewel er geen directe relatie met Achmea/Zilveren Kruis met de Stichting Steun bij Ziekte bestaat, wordt deze toch als meest gewenst beschouwd gezien de voordelen die het pakket voor de verzekerden met zich meebrengt.

10. COGU

Mark Goedhart licht kort de activiteiten van de COGU toe. Met ca. 200 bezoekers en 2000 bezoeken is de COGU zeer actief en voldoet zij aan een grote sociale behoefte. Voor de regio's Deventer, Soest/Baarn, Zutphen/Lochem, Oss en Amsterdam doet hij een oproep voor vrijwilligers als bezoekers.

11. Rondvraag

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt

12. Sluiting

De voorzitter beëindigt om 16.20 uur de bijeenkomst. De volgende ALV vindt plaats op 18 april 2017 in Restaurant Engels in Rotterdam.

J. Maat