

Concept Verslag Algemene Ledenvergadering in Rotterdam 18 April 2017

De vergadering werd gehouden in het Engels Meeting & Conference Center in Rotterdam. Er waren 123 personen aanwezig. Voorafgaand aan de ledenvergadering gaf Rob de Brouwer, oud-directeur Hoogovens, oud-bestuurslid van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) en Voorzitter van de Nederlandse Bond van Pensioenbelangen een boeiend betoog getiteld " Is het aanvullend pensioenstelsel onhoudbaar? De belangrijkste mythes en onwaarheden over ons pensioen". Een kopie van zijn presentatie zal op de U-Vitalis website verschijnen. Rob Kragten, directeur van het Algemeen Pensioen Fonds (APF) Unilever gaf zijn reactie hierop met de belangrijkste strekking dat er voor de jongeren mede door de verwachte toekomstige ingrepen door de overheid behoorlijk veel zal veranderen en veel onzekerheden zich zullen aandoen.

1. Welkom, opening, vaststelling definitieve agenda

De voorzitter Nico Overbeeke opent de vergadering om 14.10 uur met dankzegging aan de sprekers Rob de Brouwer en Rob Kragten. Hij geeft aan dat de recente poging van overname van Unilever door Heinz-Kraft geen onderwerp zal zijn van de vergadering en dus niet op de agenda staat. De rondvraag biedt de mogelijkheid tot vragen.

Met een moment van stilte worden collega's, die ons in het afgelopen jaar zijn overleden, herdacht.

Voor een kopie van de presentatie waarin de belangrijkste details worden weergegeven van datgene wat in de vergadering ter tafel is gekomen, wordt men verwezen naar de U-Vitalis website

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De volgende ALV van de VUG zal plaatsvinden op 14 November 2017 in Oss. Er zal zeker aandacht zijn voor het 25 jarig jubileum van de GVUGN-N
Een bericht van verhindering is verstuurd door 25 personen.

3. Notulen van Algemene Ledenvergadering van 8 november 2016

Met een kleine correctie van het aantal bezoeken dat door de COGU bezoekers is gebracht van 200 naar meer dan 3200, worden de notulen goedgekeurd onder dankzegging aan de secretaris.

4. Strategie VUG 2017-2022

De voorzitter geeft aan welke processtappen door het bestuur zijn genomen en wat de belangrijkste elementen en acties zijn in de nieuwe VUG-strategie (zie U-Vitalis website) in de periode 2017-2022.

In de afgelopen periode is door het bestuur in nauwe samenwerking met APF Unilever een ledenwerfactie verricht onder degene die aangegeven hadden voor het lidmaatschap open te staan, maar dat nog niet hadden gedaan. 265 nieuwe leden hebben zich inmiddels opgegeven. Tevens zei vermeld dat er in 2016 298 personen zijn gepensioneerd bij Unilever

NL, waarvan slechts 28 uit actieve dienst en de rest dus “ontwaakte slapers” zijn. Extra aandacht voor slapers is dus zeker gewenst.

De relatie met Unilever is zeker goed te noemen; aan het einde van dit jaar zal een nieuwe overeenkomst gesloten worden.

In de vertegenwoordiging in verschillende organen kan tot nu toe redelijk voldaan worden, maar het bestuur is altijd op zoek naar vrijwilligers die aan aantal taken op zich willen nemen en doet hiermee een oproep zich bij hen te melden.

Mark Goedhart gaat kort in op zijn initiatief om gepensioneerden te zien als ambassadeurs voor het bedrijf vergelijkbaar met de situatie zoals die vaak wordt aangetroffen bij familiebedrijven. Unilever heeft daar wel oren naar en verzoekt de inzet van gepensioneerden in merkenteams. Vrijwilligers worden opgeroepen zich te melden.

5. Vaststelling jaarrekening 2016, verslag en benoeming van de kascommissie

De VUG contributie verhoging zal per 1 mei ingaan en er zullen geen aparte brieven hierover verschijnen. De late ingang zal invloed hebben op de begroting.

Mark Goedhart neemt de vergadering mee in de cijfers van 2016, die volledig in lijn zijn met de cijfers van 2015. Zoals eerder gemeld wordt de VUG contributie gebruikt voor het opereren van de VUG; de Unilever subsidie gaat volledig naar de diverse verenigingen.

Het tekort van 52 k€ gaat ten koste van het VUG-vermogen. Twee banken worden ingezet: ING voor betalingen en ABN-AMRO voor het depot van het vermogen vanwege de relatief hoge rente die deze “staatsbank” verenigingen toekent (0.4%). Het staatsbank karakter geeft het vertrouwen over de veiligheid van onze gelden.

Extra uitgaven zijn vooral gegaan in de automatisering van de ledenadministratie en in hogere bestuurskosten.

IGLO-Hoogeveen is geen aparte vereniging en valt (op eigen verzoek) direct onder het VUG-bestuur. Het positieve saldo van 38 k€ bij de verenigingen wordt aangewend voor versterking van hun eigen vermogen. De bijdrage vanuit de VUG zal afnemen zoals bij de vorige ALV is besloten.

Cijfers van de Stichting Steun bij Ziekte worden niet opgenomen in het VUG overzicht omdat zij een aparte stichting zijn.

Namens de kascommissie geeft Bas Poldermans de aanbevelingen om het vermogen te verdelen over meerdere banken (hetwelk reeds is opgevolgd) en richtlijnen op te stellen voor de bestuursvergoedingen. Tevens geven zij aan dat de subsidies voor de verenigingen uitgedrukt in bedrag per lid verschillend zijn en bevelen zij aan om in overleg met de verenigingen tot een meer evenwichtige verdeling te komen.

De balans en de winst- en verliesrekening geven een goed beeld van het vermogen en bestedingen van de VUG en zij stellen voor om de penningmeester decharge te verlenen, waarmee door de vergadering met applaus wordt ingestemd.

Bas Poldermans neemt afscheid als lid van de kascommissie en wordt vervangen door Jan Zeeuw.

Dankzegging is aan Mark Goedhart voor zijn vele werkzaamheden.

6. Personele mutaties bestuur VUG

Het bestuur neemt afscheid van Ralph Hené en Nico Overbeeke memoreert de vele werkzaamheden, die hij heeft verricht met name in de externe vertegenwoordiging bij PUSH en de KNVG. De dankzegging gaat gepaard met bloemen en een fles wijn. In zijn vervanging is nog niet voorzien.

Vervolgens haalt Nico Overbeeke Brord Wehmeyer naar voren, die met een “klein protest” van zijn kant, benoemd wordt tot erelid van de vereniging. Nico prees de inzet van zijn uitzonderlijke kennis op het gebied van pensioenrecht en wetgeving, pensioensystematiek en problematiek voor Unilever Progress in de Deelnemers Raad en later het Verantwoordings Orgaan. Extern leverde hij zijn bijdrage in landelijke verband aan de werkgroep PUSH, de KNVG en in gesprekken in de Tweede kamer over het Financieel Toetsings Kader (FTK). Tevens leverde hij een bijdrage aan discussies op Europees niveau in

de Europese Commissie in Brussel. Brord is buitengewoon lang actief geweest in bestuurlijke functies n.l. als bestuurslid van de VUG vanaf de oprichting en al daarvoor voorzitter van voorloper CVUG. Vervolgens overhandigde Nico onder luid applaus van de aanwezigen de oorkonde horende bij het erelidmaatschap en tevens bloemen en wijn. In een kort dankwoord vertelde Brord "overrompeld" te zijn door deze eer en gaf hij aan dat hij heel veel plezier heeft beleefd aan de werkzaamheden voor de VUG en zijn voorgangers.

7. Progress

Jitte de Jong, voorzitter van het Verantwoordingsorgaan onderstreept het belang van de VO en licht de dekkingsgraden toe. Aangezien de beleidsdekkingsgraad met 125 hoger is dan de vereiste dekkingsgraad (123), is het APF Unilever bestuur vrijgesteld van het schrijven van een herstelplan. Het vermogen is gegroeid tot 5.1 miljard €. Diverse mutaties hebben plaatsgevonden in het bestuur met de vervanging van Rob Clement door Rob Zoon en van Bert van Dongen door Theo Rutten. Per 1 januari 2017 is het Algemeen Pensioen Fonds Unilever opgericht met Progress en Forward als twee aparte kringen. Per 11 april 2017 heeft het VO een positief oordeel afgegeven over het gevoerde beleid, de uitvoering hiervan en de naleving van de principes voor goed bestuur. Ook Jitte doet een oproep voor geïnteresseerden in opleiding in pensioenzaken.

8. KNVG-ontwikkelingen

Bert Beij geeft de meest recente ontwikkelingen weer bij de KNVG. Belangrijk is de poging om als pensioenvereniging(en) participant te zijn in de pensioendiscussies die zich in de SER zullen gaan afspelen. Een advies wordt binnenkort verwacht waarin meer duidelijkheid zal worden gegeven over de toekomstige wijze van opbouw van het pensioen en de mogelijkheid van collectieve risicodeling.

9. Communicatie/Website U-Vitalis

Het gaat goed met de U-Vitalis website; steeds meer mensen weten hem te vinden. Harry Jongeneelen meldt dat er nu 2340 geregistreerde gebruikers zijn. De digitale U-Vitalis nieuwsbrief is 10 maal verschenen in het afgelopen jaar. In de komende jaren zal tevens een digitale versie van het VUG-nieuws de rol van de papieren versie overnemen. Met ingang van November dit jaar zal de transitie gestart worden, waarbij hij de oproep doet het email adres op te geven aan de ledenadministratie (verunigep@gmail.com) voor zover dit nog niet is gedaan.

Harry maakt tevens melding van een ophanden zijnde verandering in de opmaak van de website, die bij de eerstkomende ALV gelanceerd zal gaan worden.

10. Steun bij Ziekte

Het aantal deelnemers aan de Stichting Steun bij Ziekte daalt volgens Gert Schipper gestaag. Oorzaak is simpelweg overlijden van deelnemers en geringe nieuwe aanwas. Bij het verlaten van actieve dienst dienen mensen zich ervan bewust te zijn dat zij over kunnen gaan naar SbZ voor gepensioneerden met een aantal specifieke voordelen zoals deelname aan de Vitaliteitsdag (nu geplanned voor 29 augustus in Papendal) en korting seniorencollectief.

11. COGU

Mark Goedhart mede namens Wil Heijkoop gaf aan dat de COGU blijvend goed loopt. Er is wel behoefte aan nieuwe bezoekers voor de regio's Bussum, Amsterdam, Deventer, Numansdorp en noord Zuid Limburg. Vrijwilligers welkom!

12. Rondvraag

In de rondvraag informeerde Joop van Vliet naar de redenen dat de aankondigingen voor Blijdorp en het Nieuwjaarsconcert zo laat bij de gepensioneerden terecht komen. Nico Overbeeke gaf aan dat er bij de laatste een vervelende vertraging was opgetreden, maar de

verwachting uitsprak dat in de toekomst de aankondigingen vlotter zouden verlopen. Het nieuwjaarsconcert is echter wel in eerste instantie een personeelsconcert. Steve Russell informeerde naar de mogelijke effecten van een eventuele verkoop van Unilever aan een derde partij. Rob Kragten gaf aan dat voor deelnemers in Progress er geen effect zal zijn, aangezien het een gesloten fonds is. Wel kan er een andere afspraak komen over eventueel bijstorten. De situatie voor deelnemers in het Forward fonds zou het anders uit kunnen pakken, maar het is te prematuur om hier iets zinnigs over te zeggen. Jan Maat meldt dat een van onze leden een aantal Unilever boeken ter beschikking stelt voor geïnteresseerden. Zij kunnen dit kenbaar maken bij de secretaris.

13. Sluiting

De bijeenkomst wordt gesloten om 16.15 uur.

Jan Maat
Secretaris VUG
April 2017

Concept