

Concept Verslag Algemene Ledenvergadering in Rotterdam 16 april 2019

De vergadering werd gehouden in het Engels Meeting & Conference Center in Rotterdam .
Er waren 141 personen aanwezig.

Agenda

- 1. Welkom, opening, vaststelling definitieve agenda (NO)**
Er zijn geen aanvullingen en daarmee wordt de agenda definitief vastgesteld
- 2. Mededelingen en ingekomen stukken (NO)**
Er zijn geen binnengekomen stukken. Er hebben zich in totaal 12 personen afgemeld. De volgende ALV zal plaatsvinden op 12 november 2019 in dezelfde locatie.
- 3. Notulen van Algemene Ledenvergadering van 13 november 2018 (NO)**
Er bestaan twee uitvoeringen van de notulen: de uitgebreide versie is aanwezig op de U-Vitalis website en de verkorte versie is aanwezig in de VUG-nieuwsbrief, die is rondgestuurd. De notulen worden akkoord bevonden onder dankzegging aan de notulist
- 4. Bestuurssamenstelling (NO)**
Mark Goedhart is op eigen verzoek aftredend. Nico dankt hem voor zijn inzet in de diverse rollen die hij in het bestuur op zich heeft genomen. Het bestuur stelt voor Jan Verburg te benoemen tot lid van het bestuur in de rol van penningmeester. Na een korte introductie stemt de vergadering met applaus in met deze benoeming. Aangezien de aanstelling in de periode van Mark G. valt, zal er over een jaar Jan V. voor herbenoeming worden voorgedragen. Truus Hemstra, Bert Beij, Nico Overbeeke en Jan Maat zijn aftredend en stellen zich allen herkiesbaar. Er zijn ook geen andere kandidaten voorgedragen en met applaus stemt de vergadering in met hun aanstelling voor een nieuwe periode.
John Barzilay dringt aan op het waarborgen van continuïteit van de bestuurssamenstelling aangezien vier van de zeven gelijktijdig verkiesbaar zijn. Dit zal in de komende bestuursvergadering aan de orde gesteld worden.
Nico wijst erop dat naast de reguliere bestuursleden er ook diverse anderen zijn die het bestuur in diverse taken bijstaan, zoals Harry Jongeneelen voor de communicatie en Dick Toet voor externe betrekkingen bij de KNVG.
- 5. Visieontwikkeling bij de O&O verenigingen (Ton Lottereman)**

- a. Ton L. schetst de historische ontwikkelingen rond de financiering van O&O-verenigingen op basis van verdeling van de door Unilever Nederland beschikbaar gestelde subsidiegelden. Tot 2008 was dit aan de diverse werkmaatschappijen zelf met behoorlijk grote verschillen, echter na 2008 en de oprichting van de VUG in het kader van One Unilever werd dit door de VUG uitgevoerd. 8 verenigingen kregen de gelden wel, 3 (Loders Croklaan, Unikmills en Unichema) niet of slechts zeer beperkt. Deze verdeling werd door de VUG gehandhaafd tot 2018 toen het VUG bestuur het initiatief nam om de verdeling voor de 8 O&O verenigingen gelijk te trekken. De ongelijkheid met de 3 bleef bestaan, wat leidde tot het gevoel van onrechtvaardigheid.
- b. Het VUG bestuur heeft deze verdeling opnieuw aan de orde gesteld echter daarbij tevens de toekomstige ontwikkelingen van de O&O verenigingen in ogenschouw te nemen. Deze gesprekken waren zeer open en constructief. De meeste verenigingen verwachten geen nieuwe ledenaanwas en het ledenbestand wordt dus ouder waarmee ook andersoortige activiteiten gewenst worden. Over 10 jaar is de verwachting dat van de 11 verenigingen er nog slechts 4 over zullen zijn. Tevens moeten we in ogenschouw nemen dat de Unilever ondersteuning niet gegarandeerd is en de VUG reserves eindig zijn.
- c. Dit leidde tot een voorstel voor een andere verdeling van de gelden waarbij het uitgangspunt werd om te komen tot gelijke bijdrage per Unilever APF gepensioneerde. Mark G. heeft een voorstel uitgewerkt waarbij er sprake is van een vast bedrag per vereniging en daarna een vast gelijk bedrag per lid vanuit de Unilever subsidie en de VUG reserve. Indien er andere bijdragen in natura of financieel vanuit de voormalige werkgevers plaatsvind (bij de 3 O&O verenigingen Loders Croklaan, Unimills en Unichema) is aftrek van deze bijdrage verrekend in de VUG-toezegging. De consequentie van het voorstel is dat de reserve van de VUG over 10 jaar klein zal zijn. Opgemerkt dient te worden dat de bijdrage van Unilever het ledental van de VUG volgt en toegezegd wordt op jaarbasis. De reserves van de diverse O&O verenigingen blijven buiten beschouwing, immers daar gaat de VUG niet over.
- d. Na een eerdere akkoordverklaring van de diverse besturen van de O&O verenigingen gaat ook de VUG-ALV akkoord met dit voorstel. NO dankt de diverse vertegenwoordigers van de O&O verenigingen en Ton L, Truus H. en Mark G. voor hun inzet.

6. Financiën

- a. Mark G. licht de VUG Jaarrekening 2018 toe. De VUG is iets minder negatief geëindigd dan voorzien t.g.v. lagere kosten bij VUG (ledenadministratie en U-Vitalis) en bij de COGU. De begroting voor 2019 is echter niet bijgesteld. Drukwerkkosten zijn een van de grotere posten en vandaar dat het bestuur er zo op aandringt om emailadressen ter beschikking te stellen. IGLO-Hoogeveen is in de VUG jaarrekening opgenomen omdat zij geen zelfstandig rechtspersoon zijn.
- b. Mark G. geeft tevens de uiteindelijke verdeling van Unilever subsidie en VUG bijdrage weer over de diverse O&O verenigingen.

- c. Jan Zeeuw brengt verslag van de kascommissie. Hij geeft aan dat de balans en de rekening van baten en lasten een getrouw beeld geven van de werkelijkheid. Hij stelt voor om het bestuur decharge te verlenen en de ALV stemt hier met applaus mee in.
- d. Jan Zeeuw is aftredend en in zijn plaats wordt Peter van de Watering voorgesteld. Ook hiermee stemt de ALV in.

7. APF Unilever kring Progress (Mieke Claushuis)

- a. De VO bestaat nu uit 6 vertegenwoordigers van de gepensioneerden (Elly Christ, Mieke Claushuis, Jan Heemskerk, Nico Overbeeke, Dick Toet en Peter van de Watering), 4 Unilever actieven en 2 werkgeversleden (beide geledingen ook in VO Forward). Afscheid is genomen van Hans Nieuwenhuis en Jitte de Jong. Ruud Hommes is vertrokken en wordt opgevolgd door Frans Prins. Rob Kragten heeft aangegeven ook APF Unilever te verlaten, zodra er een opvolger aanwezig is.
- b. Voor de periode 2019-2022 is er een nieuw Strategisch Investment Plan gemaakt en dit wordt door het VO als zeer gedegen beschouwd.
- c. Het VO heeft een positief oordeel over het gevoerde beleid, de uitvoering daarvan en het naleven van de principes van goed bestuur. Tevens heeft het VO zich laten informeren over de ontwikkelingen in duurzaamheid.
- d. De dekkingsgraden nemen af t.g.v. de verlaging van de lange-termijn rente
- e. Het communicatieplan 2019-2021 bevat een flink aantal nieuwe onderdelen t.g.v. veranderde wetgeving. De meest belangrijke is de introductie van digitale communicatie waardoor betere segmentatie mogelijk is.

8. KNVG-ontwikkelingen (Bert Beij)

- a. De fusie van de NVOG en de KNVG verloopt goed. Van beide partijen zijn de ledenvergaderingen akkoord met het voorstel en de verwachting is dat de fusie op 1 juli zijn beslag zal krijgen.. Er is nu een inventarisatie gaande over de bestuursamenstelling. Vertegenwoordiging uit de VUG zal hierin niet aanwezig zijn.
- b. De pensioen discussie met de overheid is nog steeds niet afgerond. Indexatie blijft een heikel punt

9. U-Vitalis (Harry Jongeneelen)

- a. Op de website zijn veel nieuwe artikelen geplaatst, o.a. over de VUG, SbZ, de O&O verenigingen, Unilever, Progress en de KNVG. Een belangrijke bijdrage is die van Brord Wehmeijer betreffende een verklarende woordenlijst bij de pensioendiscussie.
- b. Het VUG nieuws #33 is compacter geworden met verwijzingen naar documenten aanwezig op de website.

- c. Het aantal geregistreerde bezoekers loopt langzaam op en is nu 1850 emailadressen. Dit is nog aan de lage kant en binnenkort zal een aparte mailing gedaan worden om eenieder op te roepen om het emailadres ter beschikking te stellen voor zowel U-Vitalis als de VUG nieuwsbrief en de communicatie met de O&O verenigingen waar van toepassing.

10. Steun bij Ziekte (Gert Schipper)

De vitaliteitsdag zal plaatsvinden op 31 augustus in Papendal

11. Contact Organisatie Gepensioneerden Unilever (COGU; Mark Goedhart)

Geen mededelingen

12. Rondvraag (Nico Overbeeke)

De algemene mededeling wordt gedaan om elektronische sleutels op te bergen in metalen kistjes ter voorkoming van hacken.

13. Sluiting

Nico Overbeek sluit de vergadering om 14.45 uur met dankzegging aan alle aanwezigen voor hun komst naar Rotterdam. Een kopie van de presentatie zal aanwezig zijn in het gesloten deel van de U-Vitalis website

Aansluitend aan de vergadering houdt mevrouw Conny Braams, General Manager Unilever Benelux, op een zeer inspirerende wijze een voordracht over de ontwikkelingen in Unilever Nederland. Een kopie van presentatie is aanwezig op het besloten deel van de U-Vitalis website

Jan Maat

Secretaris VUG
April 2019