

Korte samenvatting voordracht VGU HkR 13 december 2017 NO

De voorzitter van de VUG, Nico Overbeeke sprak zijn dank uit aan het VGU-HkR bestuur voor de gelegenheid namens de VUG een kort overzicht te mogen presenteren en enkele uitdagingen voor 2018 aan te stippen.

Er is in 2017 veel gebeurd, globaal, in onze nabije omgeving, privé en ook bij de VUG heeft het nodige plaatsgevonden.

De strategie die vorig jaar in concept bij deze gelegenheid kort werd gepresenteerd, is door de ALV met instemming begroet en meerdere acties daaruit zijn in gang gezet.

Allereerst de ledenwerving die resulteerde in bijna 300 nieuwe VUG leden waarvan ook een gedeelte zich hebben aangesloten bij een van de verenigingen waaronder ook de VGU-HkR.

De analyse van het ledenbestand naar leeftijd en verenigingen liet zien dat er ook bij ons sprake is van een “vergrijzing” en een snel opschuiven van de gemiddelde leeftijd. Over 10 jaar is de verwachting dat VGU-HkR de grootste vereniging zal zijn met de laagste gemiddelde leeftijd. De analyse van toekomstige pensioneringen en daarmee potentiële aanwas van VUG en verenigingsleden gaf een helder beeld. De pensionering van Unilever medewerkers uit actieve dienst is de komende 10 jaar zeer gering, terwijl pensionering van voormalig medewerkers die een uitkering van het APF Unilever (Progress) ontvangen, zogenaamde “ontwaakte slapers” stabiel zal blijven tussen de 250-280. Ook daar moeten we op inspelen. Eén van de aspecten zal zijn dat het steeds moeilijker zal worden om “jongere” leden te interesseren een van de diverse bestuurlijke functies op zich te nemen simpelweg omdat dat aantal zeer gering zal zijn.

Wat betreft communicatie waarin elektronische wegen steeds belangrijker worden, zijn er ook grote stappen gezet. De web-site U-Vitalis heeft een significante “verbouwing” ondergaan en heeft daarmee beduidend gewonnen aan overzichtelijkheid, gemakkelijker navigatie en algehele aantrekkelijkheid. Een fantastische prestatie van het team en inmiddels een onmisbaar communicatie middel van de VUG, alle verenigingen, COGU en ook Steun bij Ziekte.

Voor de afgelopen VUG ALV in november is voor het eerst een gedeelte (circa 25%) van de nieuwsbrief elektronisch verstuurd. Een significante kostenbesparing.

De COGU met zijn vele vrijwilligers zet zijn mooie werk op prima wijze voort.

Bij Unilever is ook het nodige gaande. Dat is zoals wij allen weten uit langere ervaring altijd al zo geweest, maar dit jaar toch wel een tandje meer. De afgeslagen overname poging van Kraft-Heinz en de gevolgen daarvan, verkoop van de Margarine divisie, verkoop van de fabriek in Oss, sluiten van het laboratorium in Vlaardingen, nieuwbouw van een Foodslaboratorium in Wageningen waarin ook de R&D activiteiten uit Heilbronn en Poznan ondergebracht gaan worden. Dat alles betekent een verdere significante reductie van het aantal actieve Unilever medewerkers in Nederland en ook van de grootte van de business. Dat laatste zal ook gehanteerd worden bij het vaststellen van de bijdrage die Unilever uittrekt voor de activiteiten van de gepensioneerde activiteiten.

Dat brengt me bij de financiën van de VUG, verenigingen en COGU. In de VUG ALV van april 2017 werd er door de kascommissie en met algehele instemming van de vergadering een pleidooi gehouden om de verdeling van de Unilever bijdrage en de verdeling daarvan over de verenigingen tegen het licht te houden. Deze is sinds oprichting van de VUG 10 jaar geleden gebaseerd op historische afspraken met de individuele verenigingen waarbij er verschillen bestaan tussen de

bijdrage per lid. Het lijkt gepast om dat te harmoniseren naar een identieke bijdrage per lid over de verenigingen. Dat is op zich een proces wat met de nodige voorzichtigheid uitgevoerd moet worden en in goed overleg met alle verenigingen waarbij het continueren van de verenigingsactiviteiten voorop staat. Dat lijkt plotseling echter nog lastiger te gaan worden nu er vanuit Unilever signalen zijn dat de bijdrage reeds in 2018 significant gereduceerd zal gaan worden. Er is overleg met Unilever gaande maar het Unilever standpunt lijkt niet zeer flexibel te zijn. Met alle verenigingen, dus ook VGU-HkR zullen we daar begin januari verder over spreken en werkbare oplossingen zoeken.

Over het APF-Unilever (Kring Progress) kan ik heel kort zijn. Het APF is op 1 januari 2017 van start gegaan. De nieuwe bestuursvorm begint zijn draai te vinden met vanuit de geleding gepensioneerden twee nieuwe bestuursleden, Rob Zoon en Theo Rutten. De resultaten van het APF zijn uitstekend te noemen en een beleidsdekkingsgraad per eind oktober van 134% maakt een volledige indexatie in 2018 mogelijk (gebaseerd op CPI: 1,34%). Dat is in de pensioenwereld in Nederland niet de regel, zeer vele en daaronder de grote fondsen kunnen in 2018 opnieuw niet indexeren.

In 2018 zullen er volgens schema verkiezingen plaats vinden voor de Verantwoordings-Organen van het APF Unilever. De VUG zal daar zoals gebruikelijk voor kring Progress een kieslijst vanuit de gepensioneerden opstellen. Vooruitlopend op de komende communicaties alvast bij deze een welgemeende oproep aan een ieder aan deze verkiezingen deel te nemen.

Op nationaal niveau zijn we als VUG intensief betrokken bij de voor gepensioneerden relevante discussies, acties etc. op gebied van pensioenen (en meer) via de KNVG. De voorzitter van de VGU-HkR is tevens bestuurslid van de KNVG en daarmee intensief betrokken, wat voor de VUG een heel goede situatie is.

De prioriteiten en uitdagingen voor 2018 zijn helder:

De financiën zo goed mogelijk en evenwichtig managen met de middelen die we beschikbaar hebben in goed overleg met verenigingen en COGU.

De verkiezingen voor het VO Progress.

Communicatie via elektronische weg verder intensiveren.

Werven van vrijwilligers voor de diverse functies waarvoor vacatures (gaan) ontstaan.

Namens de VUG wens ik u en uw dierbaren mooie feestdagen en een gezond en goed 2018.

Ik dank u voor uw aandacht.

Nico Overbeeke